

《台積電赴美工作的薪資考量》

作者：屏東大學會計系 周國華老師

2021/11/27 本文另刊於 FB 社群：半導體產業討論區(元件物理與製程、IC Design 與 EDA)

台積電在美國亞利桑那州投資的晶圓廠目前正積極建設中，這座以 5 奈米製程規劃的新廠，所需要的人力除了就近在美國招募外，台積電也從台灣招募各類工程師、技術人員及管理人員前往美國支援。

台積電台灣廠區的現職人員，可能有不少人正在盤算要不要爭取這次赴美工作的機會。考量的事項眾多，其中一項，就是薪水差異。

以一位年薪新台幣三百萬元的台積電工程師為例，去台積電美國廠工作，至少應拿到多少薪水，才不會降低現有的生活水平？

根據附表的數據，在考量台灣的每人名目 GDP 與實質 GDP 有 1.849 倍的差距，以及台灣與美國的每人實質 GDP 有 1.15 倍(=68,309/59,398)的差距下，約略可以算出調薪下限及合理調薪。

#調薪下限： $300 \times 1.849 = 554.7$

新台幣三百萬元年薪的台積電工程師，赴美後至少應該獲得相當於新台幣 554.7 萬元年薪的報酬，才能勉強維持相當於在台灣的生活水平。

#合理調薪： $300 \times 1.849 \times 1.15 = 637.9$

實質 GDP 反映出美國與台灣在生活水平上約有 1.15 倍的差距，把這項差距考量進去，合理調薪後須達到相當於新台幣 637.9 萬元年薪，才能讓這位原本新台幣三百萬元年薪的台積電工程師，在赴美工作後仍然能維持類似在台灣的生活地位水平。

#合理調薪倍數： $1.849 \times 1.15 = 2.126$

上面是經過乘算後的合理調薪倍數。其實最簡單的合理調薪倍數計算方式，就是直接把美國與台灣的每人名目 GDP 相除，可得到一樣結果。

合理調薪倍數也要考量實際設廠所在地區的物價及薪資水平。如果台積電到紐約或加州蓋晶圓廠，那調薪的幅度當然得要更高。此外，調薪後的薪資絕對不能低於美國當地同業水平，或是同職務的美籍員工水平，否則將引發不平及員工跳槽。

台積電招募員工赴美工作，除了應給予合理調薪後的較高薪水，也應負擔員工安家費、定期返台探親費..等外派津貼。這些，相信台積電都做了完整的規劃。

員工在考量是否赴美工作時，除了薪水外，還有其他積極的因素。例如，可以擴展視野、練好英文、取得國際移動力(以後可以換到隔壁的 Intel..)、比較人性化的工作條件、拿綠卡..等等。若調薪幅度不如預期，也可在綜合考量其他積極因素後，再做決定。

從附表數據可知，台灣每人名目與實質 GDP 的差距，遠高於鄰近的韓國及日本。這讓在台灣設廠的企業，可以用較低的薪資聘用到優質人力，而拿到相對低薪資的優質人力仍然覺得在台灣能過著不錯的生活。台灣，真是寶島！

附錄

美、台、韓、日每人 GDP：名目及實質

編表：屏東大學 周國華老師

國家	資料年度	每人名目 GDP	每人實質 GDP	實/名倍數差
美國	2021	68,309 美元	68,309 美元	1.000
台灣	2021	32,123 美元	59,398 美元	1.849
韓國	2021	34,866 美元	47,027 美元	1.349
日本	2021	42,928 美元	44,585 美元	1.039

資料來源：IMF 估計 2021 年資料(維基百科)